

Утверждено
приказом МБОУ
ВМР «Федотовская
средняя школа»
от 27.08.2019 № 208/1-ОД

Положение
о премировании работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа»
(далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью повышения качества работы, роста профессионального мастерства, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа» (далее – образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом образовательной организации.

1.3. Основным условием премирования является добросовестное исполнение работниками трудовых обязанностей.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников производится по индивидуальным результатам работы.

2.2. Премия выплачивается на основании распорядительного акта руководителя учреждения.

2.3. Руководитель учреждения принимает решение о выплатах и их размерах работникам на основании аналитической информации о показателях деятельности каждого работника, являющихся основанием для осуществления выплат и на основании решения, принятого премиальной Комиссией. В случае невыполнения показателей и несоблюдения условий премирования, а также при наличии оснований для снижения премии, руководитель учреждения принимает решение о снижении размера либо невыплате премии.

2.4. Работники могут быть премированы по итогам квартала, полугодия, года, а также к государственным и профессиональным праздникам и юбилеям.

2.5. Работникам, не выполняющим свои трудовые обязанности в период болезни или отсутствия на рабочем месте по другим причинам, вне зависимости от их характера, премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.

3. Критерии, при наличии которых у работника возникает право на получение премии

3.1. Основные показатели премирования:

3.1.1. неукоснительное выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей;

3.1.2. четкое выполнение трудовых обязанностей;

3.1.3. соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

3.1.4. инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3.1.5. активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

3.1.6. качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

3.2. Работники не премируются в случае нарушения инструкций по охране жизни и здоровья детей, правил пожарной безопасности, инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка; недобросовестного отношения к выполнению трудовых обязанностей; совершения порчи имущества образовательной организации; отрицательных актов Территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области и других контролирующих органов; при несчастном случае с обучающимся.