



Утвержден
приказом МБОУ
ВМР «Федотовская
средняя школа»
от 27.08.2019 № 209/1-ОД

Порядок
учета мнения общего собрания работников при принятии локальных
нормативных актов, затрагивающих права работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа»
(далее – Порядок, Образовательная организация)

1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Образовательной организации учитывается мнение общего собрания работников.

2. Руководитель Образовательной организации перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права работников, направляет проект данного акта и обоснование по нему на общее собрание работников.

3. Общее собрание работников не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет руководителю Образовательной организации мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

4. В случае если общее собрание работников выразило согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель Образовательной организации имеет право принять локальный нормативный акт.

В случае если общее собрание работников высказало предложения к проекту локального нормативного акта, руководитель Образовательной организации имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений.

5. В случае если мотивированное мнение общего собрания работников не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые руководитель Образовательной организации учитывать не планирует, руководитель Образовательной организации в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с общим собранием работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При не достижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего руководитель Образовательной организации имеет право принять локальный нормативный акт.

Утвержден
приказом МБОУ
ВМР «Федотовская
средняя школа»
от 27.08.2019 № 209/1-ОД

Порядок
учета мнения общего собрания работников при принятии локальных
нормативных актов, затрагивающих права работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Вологодского муниципального района «Федотовская средняя школа»
(далее – Порядок, Образовательная организация)

1. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Образовательной организации учитывается мнение общего собрания работников.

2. Руководитель Образовательной организации перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права работников, направляет проект данного акта и обоснование по нему на общее собрание работников.

3. Общее собрание работников не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет руководителю Образовательной организации мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

4. В случае если общее собрание работников выразило согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель Образовательной организации имеет право принять локальный нормативный акт.

В случае если общее собрание работников высказало предложения к проекту локального нормативного акта, руководитель Образовательной организации имеет право принять локальный нормативный акт с учетом указанных предложений.

5. В случае если мотивированное мнение общего собрания работников не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию, которые руководитель Образовательной организации учитывать не планирует, руководитель Образовательной организации в течение трех дней после получения мотивированного мнения проводит дополнительные консультации с общим собранием работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При не достижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего руководитель Образовательной организации имеет право принять локальный нормативный акт.

